

求人番号



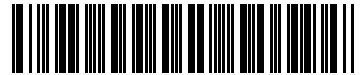
29020- 21638



受付年月日 令和5年2月27日

受付安定所 大和高田公共職業安定所

事業所番号



2902- 3012-4

求人票 (大卒等)

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

1 会社の情報

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生 (1/2)
※留学生採用実績・外国人雇用状況届出実績あり

事業所名	カブシキガイシャ アイワ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 アイワ				74人	60人	17人	2人
所在地	〒636-0021 奈良県北葛城郡王寺町畠田8丁目1736-1			事業内容	設立 昭和44年		資本金 3,000万円	
	JR和歌山線 畠田駅 から 徒歩10分				ガス工事とエアコンや家庭用ガス機器や床暖房等の住宅設備の販売や取付工事。大阪ガスの住設機器特約店でもあり、得意先は住友林業・積水ハウス・大和ハウス等多数の大手住宅メーカーです。			
代表者名	代表取締役社長 森近 浩規			会社の特長	総合設備を歓迎(かんが)える!!「人の和=アイワ(愛の和)」をモットーに、建設会社様よりご用命を頂き安定した職場で「暮らしの夢を実現する設備」と「安心」「喜び」をお届けしています。			
法人番号	9150001012293	ホームページ	http://www.aiwa-jp.com/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	営業職	求人数	3人	
仕事の内容	◇住宅会社様へのルート営業が中心の業務です。計画中の物件へ、依頼された床暖房やエアコン等住宅設備の見積りや提案資料を作成するなど受注活動をおこないます。 ◇先輩との同行研修で少しずつ仕事を覚えていただきます。真面目で誠実な対応が出来る方をお待ちしています。多くの方々との出会いや、大阪ガスやメーカー各社とキャンペーンの企画等様々なキャリアを積み成長できる機会が多い職種です。男性も女性も活躍しています。 ◇働き方改革実施中!水曜日・土曜日はノー残業デー!			履修科目	不問		
				免許・必要な資格	普通自動車免許(AT限定可)入社後取得可		
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性			
就業場所	〒636-0021 奈良県北葛城郡王寺町畠田8丁目1736-1 株式会社 アイワ			転勤の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 異なる
	JR和歌山線 畠田駅 から 徒歩10分			受動喫煙対策 あり(屋内禁煙)			

3 労働条件等

賃金(税込)	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校	
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	月給	
	基本給(a)	179,900円	179,900円	171,000円	171,000円	171,000円	171,000円	
	定額の手当に当支(払)わ	営業手当	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
		手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代(c)	22,200円	22,200円	21,200円	21,200円	21,200円	21,200円	
計(税込)(a+b+c)	212,100円	212,100円	202,200円	202,200円	202,200円	202,200円		
固定残業代に関する特記事項	・固定残業代は、職務給として15時間分の時間外手当を包括して支給しています。(15時間を超過する勤務は別途支給)							
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年1回 3万円 ~ 11万円 又は ヶ月分			昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は 2.50%		
	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.26ヶ月分			通勤手当	実費支給(上限なし)	マイカー通勤可 [駐車場代2~3千円(当社規定による)]	
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	定年制	あり	育児あり	あり	賃金締切日	毎月 15日	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	再雇用制度	あり(上限 70歳まで)	育児なし	なし	賃金支払日	当月 25日	その他
	退職金共済 未加入	勤務延長	なし	看護なし	なし	就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
就業時間	時間外	あり	月平均 29時間	36協定における特別条項 あり				
	休憩時間	60分	特別な事情・期間等					
	入居可能住宅	単身用なし	世帯用なし	[臨時受注等の場合、1日5.5時間まで6回を限度として1か月75時間まで1年450時間まで可。]				
休日等	休日 日祝 その他	入社時	0日	フリー休日 年28日(月により1~3日)				
	週休二日制 その他	年間休日数	102日	有給休暇	6ヶ月経過後 10日	夏期休暇・冬季休暇 月1回8時出社あり		



求人票 (大卒等)



事業所名	株式会社 アイワ
------	----------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	6月1日 10時00分～ 以後、説明会は随時開催します	選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 636-0021 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 可	
選考場所	〒 636-0021 奈良県北葛城郡王寺町畠田8丁目1736-1 株式会社 アイワ JR和歌山線 畠田駅 から 徒歩10分			既卒応募 可 応募者の相談に応じる	その他 []	
担当者	課係名 役職名	総務部	氏名	ウエダ マサヒコ 上田 雅彦		
	電話番号	0745-32-2331	内線	[]	F A X	0745-32-2339
	Eメール	soumu@aiwa-jp.com				

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> ◇大阪ガス人材開発センターで専門知識・技術の習得が出来るので安心です。 ◇最初は先輩社員の方との同行や研修センターで知識を習得してから得意先を担当していただきます。 ◇配属は、適性と本人希望を考慮して決めます。将来的に他の部署への異動を希望する事も出来ます。 ◇昇給、賞与は毎年実施しています。 ◇試用期間：2ヶ月、営業手当なし ◇転勤：奈良北営業所（奈良市北登美ヶ丘3-3-20） ◇適正検査：16タイプ性格診断 	求 か 人 の 条 件 記 事 項	運転手当 5,000円 (運転業務開始後支給) 世帯手当 10,000円 ~ 15,000円 子供手当 3,000円 ~ 15,000円 誕生日祝い 10,000円 資格取得祝い 10,000円 資格手当 1,000円 ~ 2,500円 ☆資格取得応援制度があり、ガス以外にも建築士・管工事施工管理技士・給水工事・電気工事士の資格を取得する事が出来ます。 ☆スポーツ部や図書部、研修旅行や親睦会主催の1日バスツアーや七夕まつり等、仕事も遊びも一致団結して頑張っています。 ☆健康経営優良法人に2020年より連続認定されています。
------	---	---	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報					
	令和4年度	令和3年度	令和2年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	4人	3人	3人	人	人
	新卒等離職者数	1人	3人	2人	人	人
	新卒等採用 (うち男性)	1人	2人	2人	人	人
	新卒等採用 (うち女性)	3人	1人	1人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢 (参考値)		15.9年	43.5歳	年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	社会人マナーから専門知識まで体系的・段階的に受講可。資格受験対策講座に会社負担で受講可でスキルアップを支援。資格手当等も支給。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	eラーニング。推奨コースと自己でも自由に受講可。毎月1コース受講が必須で、プラス受講は自由です。
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	年2回上長による面談
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	24.1時間	11.9日	時間	日
	(2)	前事業年度の取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人
育児休業取得者数/出産者数 ※1		女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 20.0%	管理職 0.0%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	083 管工事業 (さく井工事業を)	就業場所住所	奈良県北葛城郡王寺町
職業分類	048-95	識別欄	Y35 B00

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。